

**BTOb**

# La digital academy c'est parti

**SAGA**

# Sardo Matériaux, au nom du conseil

**makadam**Spécialiste de l'accès de villa  
depuis plus de 20 ans  
Enrobé noir et rougeTél. 04 94 19 90 91  
[www.makadam83.com](http://www.makadam83.com)Votre cahier gratuit tous les lundis | [www.nicematin.com](http://www.nicematin.com)

lundi 21 novembre 2016

**nice-matin**

# l'économie

# Recruter assuré contre le risque prud'homal

**À la une** Le site de recrutement Need4Staff et Corporate assistance s'allient pour lever l'un des principaux freins à l'embauche: le risque prud'homal est assuré la première année

## Le constat

Le risque prud'homal est l'une des grandes craintes des employeurs qui veulent recruter. En France, on enregistre 1.000 Prud'hommes par jour, dont 65 % entraînant la condamnation de l'entreprise, pour un montant moyen de 30.000 euros versés. Le risque existe. Comme le besoin d'embaucher pour se développer...

## Le défi

Vous couvrir la première année: c'est leur défi. Need4Staff, le site de recrutement créé à Sophia il y a dix-huit mois, avec la promesse de ne vous faire payer que la prestation dont vous avez besoin pour un recrutement au juste prix, s'adjoint les services de Corporate assistance, le spécialiste de l'assurance prud'homale installé à Saint-Aygulf, fondé par un assureur, juge au tribunal de commerce d'Antibes.

## L'objectif

Affranchir le recruteur du trauma des Prud'hommes. « Ce frein psychologique est désastreux pour l'emploi », martèle Eric Lollichon, le chasseur de tête qui a lancé Need4Staff pour lever un autre frein: le coût du recours à un cabinet spécialisé.



Leur objectif commun: favoriser l'embauche en France en levant des freins exprimés par les entrepreneurs de toute taille. (Photo C.L.)

## La rencontre

L'idée est née d'une discussion entre Eric Lollichon, Need4Staff, et Laurent Dys, Corporate assistance, lors d'un afterwork sur un salon à Cannes. « Une des solutions pour lever ce frein à l'embauche pourrait être de convaincre une compagnie d'assurance de couvrir un cabinet de recrutement pour que celui-ci puisse affranchir ses clients du risque prud'homal la première année », se défient-ils ce soir-là. S'en suivent cinq à six mois de discussion acharnée.

## Le produit

L'approche est unique en France. « C'est la première fois qu'un assureur et un site de recrutement travaillent ensemble pour additionner leur chaîne de valeurs », précise Laurent Dys. L'offre aboutie? Le site Need4Staff propose un recrutement par briques: le sourcing de CV qualifiés, les entretiens de sélection et l'évaluation de personnalité. Vous choisissez celle(s) adaptée(s) à vos besoins. Vous bénéficiez d'une expertise professionnelle et vous ne payez que la brique retenue. La garantie prud'homale est incluse dans la prestation. Need4Staff a choisi d'en faire un argument de vente supplémentaire et Corporate assistance lui en espère un retour marché par capillarité.

CHRISTELLE LEFEBVRE  
[Need4staff.com](http://Need4staff.com) et [corporate-assistance.fr](http://corporate-assistance.fr)

## LES ENTREPRENARIALES - 15<sup>e</sup> ÉDITION

ORGANISÉ PAR  
**l'ype06**  
UNION POUR LE DÉVELOPPEMENT DES ALPES MARITIMESEN PARTENARIAT AVEC  
**CCINCE CÔTE D'AZUR**  
**MÉTROPOLE NICE CÔTE D'AZUR**

les **Entrepreneuriales**  
le salon des dirigeants d'entreprise

JEUDI 1<sup>ER</sup> DÉCEMBRE 2016  
ALLIANZ RIVIERA

INSCRIPTION SUR  
[www.entrepreneuriales.com](http://www.entrepreneuriales.com)

Suivez  
les moments forts  
en **DIRECT** sur  
le site de  
l'évènement

« L'ENTREPRISE AU FÉMININ »  
#ENTREP16